

ประวัติ

1. ชื่อ-สกุล ดร. ปัทมา สุขสันต์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน 1. ที่ปรึกษาอิสระด้าน : การบริหารและการพัฒนาองค์กร (MID:Management and Institutional Development) สมาชิกศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง หมายเลข 4799

2. ผู้บรรยายประจำหลักสูตร การวางแผนอัตรากำลัง การวิเคราะห์งาน และการกำหนดตำแหน่ง ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

3. ผู้บรรยายประจำหลักสูตร สภาวะผู้นำและการสร้างทีมงานสำหรับผู้บริหารด้านสาธารณสุข สถาบันพัฒนาศาสตร์

4. กรรมการ สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวอุทัยธานี

5. เจ้าของกิจการ SolarCell Private Homestay

2. สถานที่ติดต่อที่บ้าน เลขที่ 51 ถ.สุขเกษม ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000

โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ มือถือ 08 9528 4026 และ 0623653779 e-mail : dr.pattama@hotmail.com

3. วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิ	วิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี	บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	มสธ.	2533
ปริญญาโท	กศ.ม.	ธุรกิจศึกษา	มศว. (ประสานมิตร)	2539
ปริญญาเอก	ศศ.ด.	อาชีวศึกษา (วิชาการ รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์)	ม.เกษตรศาสตร์	2546
อื่น ๆ	-วุฒิบัตร นักวิจัยสังคมศาสตร์รุ่นใหม่ -วุฒิบัตรการกำหนดยุทธศาสตร์สำหรับหน่วยงานราชการ -วุฒิบัตร “The Synergistic Teamwork” (ทีมงานพลังร่วม) -วุฒิบัตร หลักสูตรเฉพาะทางสำหรับรองรับการทำงานตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ (PC Specific)		จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Grid Thailand สถาบันส่งเสริมประสิทธิภาพในระบบราชการ	2537 2543 2553 2553

	-วุฒิบัตร Essential Consulting Skills Course		Institute of Business Consulting	2553
--	--	--	----------------------------------	------

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

ปฏิบัติงานในสำนักงาน ก.พ. 22 ปี และสำนักงาน ก.พ.ร. 3 ปี และลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการนาน โดยในขณะที่ลาออกดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์สรรหาและเลือกสรร กลุ่มงานรับรองคุณวุฒิ สำนักงาน ก.พ.

ระหว่างที่รับราชการปฏิบัติงานในการเป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ กรมวิเทศสหการ กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงคมนาคม กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ พ.ศ. 2533- จนถึงปัจจุบัน จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ในกระทรวงสาธารณสุข และ กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 38 สายงาน

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้แทน ก.พ. ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการด้านการสรรหาและเลือกสรร พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ ใน กระทรวงคมนาคม ปี 2553 และ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปี 2554

5. ผลงานวิชาการ

5.1 งานตำรา

ชื่อตำรา	ปีที่ทำ	ผู้ร่วมผลิตผลงาน
ชุดวิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลง บทที่ 14 และบทที่ 15 การเปลี่ยนแปลงองค์กรภาครัฐและแนวทางแก้ไข มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	2548	นายปรีชา วัชรภักย์ (เลขาธิการ ก.พ.)
HRD e-Learning ชุดวิชา มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักสูตรการเรียน Online ให้ข้าราชการทั่วประเทศได้เรียนรู้	2550	-
ชุดวิชา การจัดหาทรัพยากรมนุษย์ บทที่ 13 การสรรหาและเลือกสรรผู้มีความสามารถสูง และบทที่ 14 การดำรงรักษาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	2554	-
ชุดวิชา การประเมินองค์กรและบุคลากร กรรมการผลิตและบริหารชุดวิชา และ เป็นผู้เขียน หน่วยที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการประเมินบุคลากร หน่วยที่ 4 การวิเคราะห์งาน การกำหนดจุดมุ่งหมาย ตัวย่อและเกณฑ์การประเมินบุคลากร และ หน่วยที่ 14 การประเมินความต้องการบุคลากรและการประเมินความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร	2556	-
ชุดวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หน่วยที่ 10 การพัฒนานักบริหาร	2559	

5.2 งานวิจัย

ชื่องานวิจัย	ปีที่ทำ	ผู้ร่วมทำการวิจัย
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.	2537	งานวิจัยของสำนักงาน ก.พ. นาย ประเสริฐ อังคสุโข (หัวหน้าทีม)
การกำหนดตำแหน่งและปัญหาการโอนย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการในภูมิภาค ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัด สงขลา ยะลา และสตูล	2540	งานวิจัยของสำนักงาน ก.พ. นาย ประเสริฐ อังคสุโข (หัวหน้าทีม)
การโอนย้ายสับเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในภูมิภาค	2540	งานวิจัยของสำนักงาน ก.พ. นาย ประเสริฐ อังคสุโข (หัวหน้าทีม)
ทักษะการทำงานเป็นทีมที่เหมาะสม	2541	งานวิจัยของสำนักงาน ก.พ. นาย ประเสริฐ อังคสุโข (หัวหน้าทีม)
การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์การพัฒนาทักษะทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	2548	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (รศ.ดร. เสถียร ศรีบุญเรือง หัวหน้าคณะวิจัย)
“โครงการวิจัยเรื่องการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์	2551	สถาบันพัฒนานโยบาย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
“โครงการวิจัยเรื่องการพัฒนาสมรรถนะหลักการรถไฟแห่งประเทศไทย”	2551	สถาบันพัฒนานโยบาย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
การสำรวจความคิดเห็นเพื่อติดตามประเมินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ. ประจำปี 2554	2554	งานวิจัยของสำนักงาน ก.พ. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ หัวหน้าทีม

5.3 งานวิชาการอื่น ๆ

การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ	ปีที่ทำ	ผู้ร่วมผลิตผลงาน
เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการจัดทำมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของครู ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้บริหารการศึกษาของสำนักงานปฏิบัติการศึกษา	2546	สำนักงานปฏิบัติการศึกษา
ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินรายการช่อง 11	2548- 2552	ช่อง 11 กรมประชาสัมพันธ์
ที่ปรึกษากระทรวงศึกษาธิการในการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการไปใช้	2552	สำนักงาน ก.พ.
ที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนปรับปรุงระบบการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan) กรมประชาสัมพันธ์	2552- 2553	กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี
กรรมการบริหารหลักสูตร “การบริหารจัดการภาครัฐ”	2552-	ม.ราชภัฏจันทรเกษม

	2554	
ผู้ทรงคุณวุฒิในการจัดทำสมรรถนะบุคลากรสายงาน พยาบาล กรุงเทพมหานคร	2554	สำนักอนามัย กทม.
ที่ปรึกษาในการจัดทำสมรรถนะ พยาบาลคลินิกโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์, วัณโรค สำนักอนามัย กทม.	2556	สำนักอนามัย กทม.
ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สระแก้ว	2557	จังหวัดสระแก้ว
ที่ปรึกษาการจัดทำแผนอัตรากำลัง สสจ.สุรินทร์	2557	จังหวัดสุรินทร์
ที่ปรึกษาในการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ม. เกษตรศาสตร์	2556	สถาบันคั้นคว่ำและพัฒนา ผลิตภัณฑ์อาหาร ม. เกษตรศาสตร์
ที่ปรึกษาในการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพงานและ อัตรากำลัง คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2557	คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

6. ประสบการณ์ในการสอน

ปริญญาตรี	วิชาการวิเคราะห์และจำแนกตำแหน่งงาน มหาวิทยาลัยเกริก วิชาสัมมนาการปฏิรูประบบราชการ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ วิชานโยบายธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ วิชาหลักการบริหารเบื้องต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ปริญญาโท	วิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมสมัย คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง วิชาการบริหารจัดการภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

7. ประสบการณ์การบรรยาย

เป็นผู้บรรยายในหัวข้อ “การปฏิรูประบบราชการ” “กระบวนการทัศน์และการปฏิบัติราชการแนวใหม่” “การขับเคลื่อนวัฒนธรรมการบริหารผลการปฏิบัติงาน” “การบริหารงานเชิงกลยุทธ์” “การพัฒนา Competency กับ การปฏิบัติราชการ” “การบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่” “การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่” “การวิเคราะห์งานและการจำแนกตำแหน่ง” “การจัดทำเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงาน” “การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ” “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” “การจัดทำ Balanced Scorecard” “การจัดทำ Individual Scorecard” กำหนดหน่วยงานราชการ “การพัฒนาสมรรถนะและแผนการพัฒนารายบุคคล” “การวิเคราะห์ตำแหน่งงาน” การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนเกลี่ยอัตรากำลัง การจัดทำแผนสรรหาและเลือกสรร การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร (Succession Plan) การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) การประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) การจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความแตกต่าง (Diversity Management) การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) “การพัฒนานักบริหาร” “การสร้างทีมงาน”